

Princip for ansættelser og skolebestyrelsens deltagelse i ansættelsesudvalg

Formål

Formålet for princip for ansættelser på Melby skole er:

1. At tiltrække og ansætte de bedst kvalificerede medarbejdere til Melby skole
2. At sikre en grundig, gennemsigtig og inddragende proces

Indhold

Det er af afgørende betydning, at Melby Skole kan ansætte de bedst kvalificerede medarbejdere.

Det gøres gennem en målrettet rekruttering som bl.a. indeholder:

- Afdækning af nødvendige faglige og personlige kompetencer i relation til den konkrete stilling og det team, som stillingen indgår i.
- Målrettet og præcist formuleret jobopslag.
- Velforberedt og grundig ansættelsesproces, herunder målrettede ansættelsesinterview.

Ansættelses procedure

Skolens ledelse er ansvarlig for ansættelsesprocessen, herunder at udfærdige jobopslag, indkalde til jobsamtaler og give tilsagn og afslag til ansøgerne.

Skolebestyrelsen udpeger et forældrevalgt medlem til at deltage i processen, særligt ansættelsessamtaler. Ved ansættelser til lederstillinger kan skolebestyrelsen udpege to forældrevalgte medlemmer til at deltage i processen. Skolens ledelse sender jobopslaget til bestyrelsens udpegede medlem til udtalelse, medmindre tiden ikke tillader det.

I enkelte, særlige situationer kan det forekomme, at der ikke er tid til at gennemføre den sædvanlige ansættelsesprocedure. I sådanne situationer drøfter skolens leder og skolebestyrelsen evt. ved formanden, hvorledes ansættelsen skal finde sted.

Ifølge folkeskolelovens § 40, stk. 2, kan kommunalbestyrelsen¹ først træffe beslutning om ansættelse af ledere, lærere og børnehaveklasseledere, når skolebestyrelsen har udtalt sig. Ifølge § 44, stk. 7, er skolebestyrelsen forpligtet til at afgive udtalelse til kommunalbestyrelsen om ansættelse af ledere og

¹ Kommunalbestyrelsen har jf. styrelsesvedtægten for skolevæsenet 1.1 og Halsnæs Kommunes overordnede kompetencefordelingsplan delegeret denne beslutningsret til skolelederen.

Melby Skole, vedtaget den 12.12.2018

lærere ved skolen. Skolebestyrelsens udtaleret og -pligt er som hovedregel en gyldighedsbetingelse. Kommunalbestyrelsen kan derfor ikke ansætte en leder, lærer eller børnehaveklasseleder, før skolebestyrelsen har udtalt sig. Men skolebestyrelsens udtalelse er ikke bindende for kommunalbestyrelsen. Selv om skolebestyrelsen kommer med en enig indstilling, kan kommunalbestyrelsen frit vælge blandt de ansøgere, der opfylder kravene til den ledige stilling.

Ønskes et tidsbegrænset ansættelsesforhold fortsat det følgende skoleår, skal det ske ved almindelig ansættelsesprocedure.

Besættelse af ledige stillinger sker som hovedregel efter opslag. Det gælder også ledige tidsbegrænsede stillinger og vikariater. Såfremt det vurderes at der ikke er et tilstrækkeligt antal kvalificerede ansøgere, slås stillingen op på ny.

Ved almindelig kortvarig sygdom ansætter skolens ledelse løse vikarer ud fra skolens vikarliste, uden at skolebestyrelsen inddrages.