



Mod, tillid og helhed

Ledelse i Halsnæs Kommune

Vision 2035: **Halsnæs i bevægelse** viser, hvordan Halsnæs Kommune skal tiltrække borgere og besøgende og skabe de bedste muligheder i livet for borgerne. God og professionel ledelse er afgørende for, at vi kan gøre vores høje ambitioner til virkelighed.

Ledelse i Halsnæs Kommune er kendetegnet ved, at lederne er tæt på borgerne, og at hver enkelt leder har mulighed for at udøve den ledelse, der giver borgerne den bedste service og velfærd. Derfor vil vi arbejde målrettet på at styrke det decentrale ledelsesrum yderligere. For at gøre det, har vi formuleret tre fokuspunkter for ledelse: Mod, tillid og helhed.

Fokuspunkterne skal sikre, at kommunens ledere skaber de bedste forudsætninger for, at medarbejderne trives i et godt arbejdsmiljø og leverer service og velfærd af høj kvalitet.

Mod, tillid og helhed udgør hjørnesteenene for det fælles ledelsesgrundlag i Halsnæs Kommune. Det fælles ledelsesgrundlag skal skabe tydelighed om forventninger og retning for kommunens ledere.

Tre fokuspunkter for ledelse

MOD

– til at turde

Vi har mod til at handle, udfordre og træffe beslutninger – også de svære – og vi har mod til at tvivle og fejle. Vi ved, at vi ikke altid kan det hele, men vi har mod til at prioritere og træffe beslutninger ud fra den viden, vi har. På den måde bruger vi mod i ledelse til at udvikle os, være innovative, prøve nye veje af og sætte os selv i spil. Vi tager ansvar for de udfordringer, vi møder, og forholder os nysgerrigt til vores egen ledelsespraksis.

TILLID

– i relationerne

Vi understøtter tillidsfulde relationer og bakker hinanden op – både leder til leder og leder til medarbejder. Tillid er fundamentet for, at vi trives og leverer service og velfærd af høj kvalitet. Tillid er en forudsætning for vores samarbejde på tværs. Med tillid har vi fokus på at forenkle arbejdsgange og skabe en attraktiv arbejdsplads, hvor medarbejderne har rum til at træffe beslutninger.

HELHED

– hver for sig og i fællesskab

Vi søger inspiration udefra og er i dialog med borgere, samarbejdspartner og kolleger. Vi har blik for, hvordan vi bidrager til kommunen som en samlet organisation. Både som ledere hver for sig og som ledere i fællesskab. Vi leder med helhed, når vi tænker og samarbejder på tværs af områder. På den måde rækker helhed ud over Halsnæs Kommune som arbejdsplads.

Lederne i Halsnæs Kommune har sammen formuleret det fælles ledelsesgrundlag og de tre fokuspunkter, der udgør vores fælles referenceramme for ledelse. Ledelsesgrundlaget gælder for alle ledere, chefer og direktører i Halsnæs Kommune.

Vi lægger vægt på, at alle ledere udvikler deres personlige lederskab gennem kompetenceudvikling, netværk og sparring, og at lederne sætter det i spil i for at udvikle medarbejdere, arbejdspladsen og opgaveløsningen.

Det fælles ledelsesgrundlag suppleres af et idékatalog. Med udgangspunkt i mod, tillid og helhed giver kataloget konkrete metoder og eksempler på, hvordan vi sammen kan arbejde med at styrke ledelse i hverdagen. Kataloget skal forankre et stærkt ledelsesfokus i hverdagen.