
Til Økonomiudvalg og Byråd
i Halsnæs kommune

Hørrigssvar vedr. røgfri arbejdstid.

HovedMED bakker op om, at der indføres røgfri arbejdstid i Halsnæs kommune, fra 1.august 2020. Generelt er de tilbagemeldinger vi har fået fra virksomhederne meget positive, i forhold til beslutningen om, at gøre Halsnæs Kommune røgfri, i arbejdstiden, fra 1.august 2020.


Medarbejderne har haft en del spørgsmål og bekymringer, dette kunne fx være:

- Et stort ønske om, at medarbejdere der ønsker rygeafvænning understøttes med fx tjenestefri til rygestop kurser, betaling af rygesubstitutter, mv. - men også en dialog omkring pausekultur mv.
- en dialog og politisk beslutning omkring rygning i borgernes hjem, - herunder muligheden for, at stille krav til udluftningsmaskine i de hjem hvor medarbejderne udsættes for passiv rygning.
- Spørgsmål til, hvordan vi understøtter nye medarbejdere i Halsnæs Kommune, i forhold til røgfri arbejdstid.
- Bekymring for, om røgfri arbejdstid vil gøre det svære at rekruttere medarbejdere.
- Kan man bruge arbejdstidsaftaler som fx slip tiden fri, til at "flexe" ud, og så ryge?
- Røgfri arbejdstid skal indføres for alle, på samme tidspunkt, ellers giver det ikke mening.
- Listen er ikke udtømmende.

Til slut skal vi gøre opmærksom på, at ikke alle medarbejdere har betalt frokostpause, men betaler den selv, og de vil stadig kunne forlade deres arbejdsplads i frokostpausen og ryge.

I HovedMED ser vi frem til at indgå i dialogen med direktionen, omkring vilkårene for røgfri arbejdstid og vi har naturligvis, en forventning om, at indførelse af røgfri arbejdstid sker med tillid, frem for kontrol.

Venlig hilsen



Hanne Byskov
Næstformand i HovedMED
Haby@halsnaes.dk
