

# Hørings svar vedrørende ”Styrelsesvedtægter for dagtilbud Halsnæs Kommune”

## Hørings svar afgivet af MED udvalget i Børnehuset Kregme

Behandlet på MED møde d. 26.04.2019

MED udvalget understøtter det meste af det udsendte materiale. Principperne er genkendelige og forståelige.

Der er to ting, som MED udvalget gerne vil kommenterer på:

### 1. Normeringsprincipperne

1.5. og 1.6 Belastningsgrad og Rammer for løntildeling

- Principperne er, at der er 5,7 børn pr. medarbejder i vuggestuen og 11,3 pr. medarbejder i børnehaven.

Vores oplevelse i dagligdagen er, at det reelle tal er højere Dette skyldes systemet med lønsumsstyring. Det betyder, at vi, som en institution med en lidt større personaleomsætning, ofte skal sende mange penge med afsted til medarbejdere, som stopper eller medarbejdere, som måske er i huset for en kortere periode.

De udgifter, der kommer i løbet af året skal dækkes af det samlede budget. Sygefravær, fratrædelser eller lignende koster penge. (efter principperne i Mål og Rammestyring).

### 2. Lukkedage

Vi tænker ikke, at der skal være færre lukkedage. Det fungerer godt, som det er nu.

Vi kan imidlertid godt mangle, at vi ligesom tidligere fik afsat budget af til at kunne afholde en medarbejderkompetence udviklingsdag i institutionen (førhen var det en ekstra lukke dag og det tænker vi ikke er nogen mulighed, men vil alligevel sætte den lidt i spil her)

Vi ved godt, at det nok ikke er muligt, men vi vil alligevel bruge muligheden til at give udtryk, at vi mangler denne dag, hvor vi kunne være koncentreret en hel dag sammen om et relevant emne.