



Halsnæs Ældreråd

Aktivitetshuset,
Jernbanegade 2, 3300 Frederiksværk

Den 31. marts 2019

Udvalget for Ældre og Handicappede
Økonomiudvalget og Byrådet,
Halsnæs Kommune.

Ældrerådet har på sit møde den 29.03.2019 behandlet dagsordenen til møde i Udvalget for Ældre og Handicappede den 02.04.2019 og fremsender hermed Hørings svar / bemærkninger til **pkt. 132 – Pkt. 133 – Pkt. 135 og Pkt. 137.**

Pkt. 132 – Oplæg om nedbringelse af sygefravær

Ældrerådet er helt enig i, at det på ældreområdet er en stor udfordring med det meget svingende sygefravær, men vi mener ikke, at det er en helt ny situation. Den nu afdækkede situation på Arresøparken (Frederiksværk Plejecenter), hvor det fremgår, at man ikke har opfyldt de officielle gældende vagtplaner, er en væsentlig og forudsigelig årsag. Det er dog lykkedes Arresø Plejecenter at rette op på denne situation i 2018 – efter en særlig indsat på baggrund af A2-rapporten i 2017.

I forbindelse med beslutning om nyt focus på nedbringelse af sygefravær, vil Ældrerådet anbefale, at man er opmærksom på følgende:

Når man oplyser %-satsen på sygefraværet korrigeret for langtidsfraværet, fremstår disse som en acceptabel %-sats på henholdsvis 3,49% (Hundested Plejecenter) – 3,7% (Arresø Plejecenter) og 3,84% (Frederiksværk Plejecenter). Men man bør være opmærksom på, at såfremt man ser helt bort fra Langtidsfraværet, ville det samlede sygefravær være væsentlig højere, end det her oplyste, da disse medarbejdere, for en stor dels vedkommende, ville have et eller flere korttidsfravær. Her ville Arresø Plejecenter dog også ligge bedre, idet der her er langt færre medarbejdere med langtidsfravær – 14 personer mod henholdsvis 22 og 27 personer.

Ældrerådet anmoder venligst om at få tilsendt foreliggende materiale vedr. prioriteringstrappen, da indførelse af et sådan system er en ændring af de daglige arbejdsopgaver, hvor Ældrerådet har ret til at afgive Hørings svar.

Pkt. 133 – Orientering om ansættelsesgrader og vikarplanlægning

Ældrerådet anmoder venligst om at få en detaljeret orientering vedr. forelagt materiale om de forskellige udfordringer med ansættelsesgrader og vikarplanlægning på Ældreområdet. Vi ønsker endvidere at få oplyst, om der også har været karensperioder på Plejecentrene og i hjemmeplejen

i henholdsvis 2017 og 2018, og om det stadig gælder i 2019. Vi ønsker ligeledes oplyst længden på denne karenperiode.

Pkt. 135 – Demokrati og indflydelse på Plejecentrene – Konceptet ”Rum til dialog”

Til mødet den 05.03.2019 anbefalede Ældrerådet foreløbigt at punktet blev sendt i Høring. Og vi gjorde opmærksom på, at vi allerede på det tidspunkt kunne anbefale det foreliggende forslag i sin helhed.

Vi har stadigvæk den holdning, at dette forslag i sin helhed vil give øget medindflydelse og demokrati på plejecentrene – også i forhold til Centerrådene. Men det kræver en meget mere engageret indstilling fra Plejecentrenes ledelse og medarbejdergrupperne, end man tidligere har udvist i forhold til Centerrådene. Derfor anbefaler Ældrerådet stærkt, at indføre dette koncept i sin helhed, og at det indføres på alle plejecentrene efter et fastlagt årshjul.

I Ældrerådet har vi løbende drøftet arbejdsgruppens proces i lukket forum, og vi vil gøre opmærksom på, at der har været mangler i procesforløbet, som har medført overvejelser i Ældrerådet, om hvorvidt vi skulle afbryde processen, men vi valgte at forblive og arbejde konstruktivt med i en lidt tilbagetrukket form. De mangler, som vi vil påpege, er bl.a. manglende deltagelse af beboere – manglende mulighed for at udtale sig - vidt forskellig styring og opdeling af gruppearbejde, som medførte bl.a. for stor focusering af plejecentrenes store forskellighed – manglende referater til orientering af alle deltagere. Konklusionen for Ældrerådet har været, at ideen med work shops ikke er egnet til den gruppe, som her blev sammensat, og vi har derfor udarbejdet et tillæg til Høringssvaret, hvor vi uddyber problematikken.

Pkt. 137 – Orientering om materialpakke til at imødegå rekrutteringsudfordringer

Ældrerådet er helt enig i, at det er vigtigt at have stor focus på rekruttering, men vi mener også, at man skal dele dette focus op: på den nuværende situation og på den fremtidige situation og handle/ planlægge herefter.

Det fremgår helt klart, at der på ældreområdet i Halsnæs Kommune p.t. ikke er nævneværdige rekrutteringsudfordringer, og det kan bl.a. ses ved, at der kommer flere uopfordrede ansøgninger, og at opslåede stillinger kan besættes med kompetente ansøgninger.

Dette må give stof til eftertanke, da det ikke helt svarer til de udmeldinger, der i det sidste års tid har lydt fra både forvaltning og plejecentrenes ledelse, når pårørende har påtalt manglende personaler.

På vegne af Ældrerådet

Poula Thrane
Formand